

КОМИТЕТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ  
АДМИНИСТРАЦИИ РУССКО-ПОЛЯНСКОГО  
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

21 февраля 2024 года

№ 59

О внесении изменений в приказ Комитета по образованию от 23 января 2014 №7 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений Русско-Полянского муниципального района Омской области»

В соответствии с постановлением администрации Русско-Полянского муниципального района Омской области от 20.02.2024 г. № 142-п «О внесении изменений в приложение №1 к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений системы образования Русско-Полянского муниципального района Омской области, утвержденного постановлением администрации Русско-Полянского муниципального района Омской области от 22.01.2014 № 37-п «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных образовательных учреждений Русско-Полянского муниципального района Омской области», в целях совершенствования системы оплаты труда работников сферы образования, а также во исполнение приказа приказа Министерства образования Омской области от 7 февраля 2024 года №11 «О внесении изменений в отдельные приказы Министерства образования Омской области»,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. В Приложение №1 к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений системы образования Русско-Полянского муниципального района Омской области, утвержденного постановлением администрации Русско-Полянского муниципального района Омской области от 22.01.2014 г. № 37-п «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных образовательных учреждений Русско-Полянского муниципального района Омской области» внести следующие изменения:

1.1. Подпункты 7, 7.1 пункта 5 изложить в следующей редакции:  
«7) поступившему на работу (по основному месту работы) в учреждение в соответствии с уровнем образования и квалификацией согласно полученному документу об образовании и о квалификации, в течение первых 5 лет с даты

трудоустройства на работу по должности педагогического работника, имеющему стаж педагогической работы:

- до 3 лет, - на 100 процентов;
- от 3 лет до 4 лет, - на 70 процентов;
- от 4 лет до 5 лет, - на 50 процентов;

7.1) допущенному к занятию педагогической деятельностью в соответствии с частями 3,4 статьи 46 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», в течение первых 5 лет с даты представления в учреждение документа об образовании и о квалификации, имеющему стаж педагогической работы:

- до 3 лет, - на 100 процентов;
- от 3 лет до 4 лет, - на 70 процентов;
- от 4 лет до 5 лет, - на 50 процентов.».

1.2. Таблицу приложения № 2 «Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы (далее – оклад) работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений системы образования Русско-Полянского муниципального района Омской области (далее – учреждений)» изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу.

2. Руководителям образовательных организаций внести соответствующие изменения в нормативные локальные акты образовательной организации.

3. Настоящее постановление распространяется на отношения, возникшие с 01 января 2024 года.

4. Контроль за исполнением приказа возложить на Касьян В.В., заместителя председателя Комитета по образованию.

Председатель Комитета  
по образованию



*Т.И. Буц*

Т.И. Буц

С приказом ознакомлены:

*В.В. Касьян*

*Касьян В.В.*



Примерное положение  
об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных  
учреждений системы образования Русско-Полянского муниципального  
района Омской области (с изменениями от 21.02.2024 г.)

I. Общие положения

1. Настоящее примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений системы образования Русско-Полянского муниципального района Омской области (далее - Положение, учреждения), разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, с учетом методических рекомендаций по разработке положений об оплате труда работников бюджетных и казенных образовательных учреждений муниципальных образований Омской области, утвержденных приказом Министерства образования Омской области от 16 декабря 2013 года № 86 «Об отдельных вопросах применения отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Омской области, и муниципальных образовательных учреждений».

2. Заработная плата работника учреждения включает в себя оклад (должностной оклад), ставку заработной платы (далее - оклад), выплаты компенсационные и стимулирующие выплаты и предельными размерами не ограничивается.

3. Рекомендуемые размеры окладов работников учреждения определены на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы и предусмотрены приложением №1 к Положению.

II. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников учреждения

4. Размер оклада конкретного педагогического работника учреждения устанавливается за фактическое количество часов педагогической (преподавательской) работы с учетом рекомендуемых размеров окладов педагогических работников учреждения, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

5. Размер оклада устанавливается выше рекомендуемого размера оклада педагогическому работнику учреждения:

- 1) *исключен;*
- 2) имеющему первую квалификационную категорию, - на 10%;
- 3) имеющему высшую квалификационную категорию, - на 20%;



4) имеющему ученую степень по профилю деятельности образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин):

- доктора наук, - на 25%;
- кандидата наук, - на 15%;

5) имеющему почетное звание СССР, РСФСР и Российской Федерации «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» или другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин, - на 10%;

б) имеющему почетное звание СССР, РСФСР и Российской Федерации «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «гроссмейстер по шахматам (шашкам)» (для учреждений дополнительного образования), - 10%;

7) поступившему на работу (по основному месту работы) в учреждение в соответствии с уровнем образования и квалификацией согласно полученному документу об образовании и о квалификации, в течение первых 5 лет с даты трудоустройства на работу по должности педагогического работника, имеющему стаж педагогической работы:

- до 3 лет, - на 100 процентов;
- от 3 лет до 4 лет, - на 70 процентов;
- от 4 лет до 5 лет, - на 50 процентов;

7.1) допущенному к занятию педагогической деятельностью в соответствии с частями 3,4 статьи 46 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», в течение первых 5 лет с даты представления в учреждение документа об образовании и о квалификации, имеющему стаж педагогической работы:

- до 3 лет, - на 100 процентов;
- от 3 лет до 4 лет, - на 70 процентов;
- от 4 лет до 5 лет, - на 50 процентов

8) проживающему на территории сельского поселения Омской области и (или) работающему в учреждении, расположенном на территории сельского поселения Омской области, - на 25%;

9) осуществляющему работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (для общеобразовательных, дошкольных учреждений):

- в группах (классах) компенсирующей направленности, - на 20 %;
- в группах (классах) комбинированной направленности (инклюзивных), при наличии обучающихся с ограниченными возможностями здоровья: глухих, слепых, имеющих нарушения опорно-двигательного аппарата, умеренную, тяжелую степень умственной отсталости, сложную структуру дефекта (не менее 3 человек), - на 20 %;



слабовидящих, слабослышащих, имеющих тяжелые нарушения речи, легкую степень умственной отсталости (не менее 4 человек), - на 17 %;

имеющих задержку психического развития (не менее 5 человек), - на 15 %;

10) имеющему стаж педагогической работы:

- от 1 года до 5 лет, - на 10%;

- от 5 лет до 10 лет, - на 15%;

- свыше 10 лет, - на 20%;

11) работающему с детьми, нуждающимися в длительном лечении, детьми-инвалидами, обучение которых по образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования организовано на дому или в медицинских организациях, - на 20%.

6. В целях определения размера оклада конкретного педагогического работника учреждения выше рекомендуемого размера оклада, предусмотренного Положением, на основании подпункта 8 пункта 5 Положения, периоды, зачитываемые в стаж педагогической работы суммируются.

Периоды работы педагогических работников учреждения до вступления в силу приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» зачитываются в стаж педагогической работы с учетом Перечня учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в стаж педагогической работы, предусмотренного приложением № 2 к Положению.

7. Педагогическим работникам учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом IX Положения.

8. Педагогическим работникам учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом X Положения.

III. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности учебно-вспомогательного персонала учреждения (далее — работник учебно-вспомогательного персонала учреждения)

9. Размер оклада конкретного работника учебно-вспомогательного персонала учреждения устанавливается с учетом рекомендуемых размеров окладов педагогических работников, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

10. Размер оклада устанавливается выше рекомендуемого размера оклада работнику учебно-вспомогательного персонала учреждения, осуществляющему работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (для дошкольного учреждения), - на 15 - 20 %.



11. Работникам учреждения учебно-вспомогательного персонала учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом IX Положения.

12. Работникам учреждения учебно-вспомогательного персонала учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом X Положения.

IV. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности специалистов и служащих учреждения (далее - служащие учреждения)

13. Размер оклада конкретного служащего учреждения устанавливается с учетом рекомендуемых размеров окладов служащих учреждения, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

14. Размер оклада устанавливается выше рекомендуемого размера оклада служащему учреждения:

1) осуществляющему работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (для дошкольного учреждения), - на 15 - 20 %;

2) проживающему на территории сельского поселения Омской области или работающему в учреждении, расположенном на территории сельского поселения Омской области, - на 25 %.

15. Служащим учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом IX Положения.

16. Служащим устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом X Положения.

V. Порядок и условия оплаты труда руководителей структурных подразделений учреждения

17. Размер оклада конкретного руководителя структурного подразделения учреждения устанавливается с учетом рекомендуемых размеров окладов руководителей структурных подразделений учреждения, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

18. Размер оклада устанавливается выше рекомендуемого размера оклада руководителю структурного подразделения учреждения:

1) осуществляющему работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (для дошкольного учреждения), - на 15 - 20 %;

2) проживающему на территории сельского поселения Омской области или работающему в учреждении, расположенном на территории сельского поселения Омской области, - на 25 %.

19. Руководителям структурных подразделений учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом IX Положения.



20. Руководителям структурных подразделений учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом X Положения.

#### VI. Порядок и условия оплаты труда медицинских работников учреждения

21. Размер оклада конкретного медицинского работника учреждения устанавливается с учетом рекомендуемых размеров окладов медицинских работников учреждения, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

22. Размер оклада устанавливается выше рекомендуемого размера оклада медицинскому работнику учреждения:

- 1) имеющему вторую квалификационную категорию, - на 5 %;
- 2) имеющему первую квалификационную категорию, - на 10 %;
- 3) имеющему высшую квалификационную категорию, - на 15 %;
- 4) осуществляющему работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (для дошкольного учреждения), - на 25 %;
- 5) проживающему на территории сельского поселения Омской области или работающему в учреждении, расположенном на территории сельского поселения Омской области, - на 25 %.

23. Медицинским работникам учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом IX Положения.

24. Медицинским работникам учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом X Положения.

#### VII. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, учреждения (далее - рабочие учреждения)

25. Размер оклада конкретного рабочего учреждения устанавливается с учетом рекомендуемых размеров окладов рабочих учреждения, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

26. Рабочим учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом IX Положения.

27. Рабочим устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом X Положения.

#### VIII. Условия оплаты труда заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения

28. Условия оплаты труда заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения определяются нормативным правовым актом Комитета по образованию администрации Русско-Полянского муниципального района Омской области.



29. Премии по результатам работы за месяц, квартал, год заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения выплачиваются с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с целевыми показателями, устанавливаемыми учреждением.

Максимальный размер премии по результатам работы за месяц, квартал, год заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения в соответствующем периоде определяется учреждением в пределах фонда оплаты труда работников учреждения.

30. Заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения устанавливается ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ в соответствии со следующими показателями и в следующих размерах:

1) наличие ученой степени:

- доктор наук - 25 % оклада;
- кандидат наук - 15 % оклада;

2) наличие почетного звания СССР, РСФСР и Российской Федерации "Народный учитель", "Заслуженный учитель" и "Заслуженный преподаватель" или других почетных званий СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", - 10 % оклада.

#### VIII. Порядок, рекомендуемые размеры и условия установления компенсационных выплат

31. Компенсационные выплаты устанавливаются работникам учреждения в процентах к окладу или в абсолютных размерах, не превышающих десятикратный размер оклада, если иное не установлено федеральным законодательством.

32. Работникам учреждения устанавливаются следующие компенсационные выплаты:  
выплаты работникам учреждения, занятым работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- 1) выплаты по районному коэффициенту;
- 2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:
  - при совмещении профессий (должностей);
  - при сверхурочной работе;
  - при работе в ночное время;
  - при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных;

3) процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

Размеры и условия осуществления компенсационных выплат закрепляются в настоящем Положении об оплате труда работников учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и в трудовом договоре.

33. Компенсационные выплаты (за исключением выплаты по районному коэффициенту), установленные в процентном отношении,



применяются к окладу, установленному конкретному работнику учреждения, без учета иных компенсационных и стимулирующих выплат.

Выплата по районному коэффициенту начисляется на всю сумму заработной платы.

34. Выплата работникам учреждения, занятым работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в порядке и размерах, определенных законодательством Российской Федерации.

35. Процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

36. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

37. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

38. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

39. Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет не менее 35 процентов оклада за каждый час работы в ночное время.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников, трудовым договором.

Расчет оклада за час работы определяется:

1) работникам учреждения, труд которых оплачивается по дневным окладам и часовым ставкам заработной платы, путем деления дневного оклада и часовой ставки заработной платы на соответствующую продолжительность рабочего дня (в часах), установленную законодательством для данной категории работников;



2) работникам учреждения, труд которых оплачивается по месячным окладам, путем деления месячного оклада на количество рабочих часов по календарю в данном месяце.

40. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам учреждения, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

1) сдельщикам – не менее чем по двойным сдельным расценкам;

2) работникам учреждения, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам заработной платы, - в размере не менее двойной дневной или часовой ставки заработной платы;

3) работникам учреждения, получающим оклад, - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки заработной платы (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки заработной платы (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Расчет оклада за час работы определяется:

1) работникам учреждения, труд которых оплачивается по дневным окладам и часовым ставкам заработной платы, путем деления дневного оклада и часовой ставки заработной платы на соответствующую продолжительность рабочего дня (в часах), установленную законодательством для данной категории работников;

2) работникам учреждения, труд которых оплачивается по месячным окладам, путем деления месячного оклада на количество рабочих часов по календарю в данном месяце.

41. Повышенная оплата сверхурочной работы определяется в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

41.1. Работникам учреждения за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются выплаты в следующих размерах:

1) работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-методист», в размере 50 процентов от рекомендуемого размера оклада педагогическим работникам учреждений при условии выполнения дополнительных обязанностей, связанных с методической работой, не входящих в должностные обязанности по занимаемой в учреждении должности;

2) работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник», в размере 50 процентов от рекомендуемого размера оклада педагогическим работникам учреждений при условии выполнения дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью, не входящих в должностные обязанности по занимаемой в учреждении должности.



## IX. Порядок и условия установления стимулирующих выплат работникам учреждения

42. В пределах фонда оплаты труда работников учреждения (с учетом средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников) к окладам работников учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты.

Стимулирующие выплаты устанавливаются распорядительным актом учреждения, изданным на основании решения комиссии учреждения по распределению стимулирующих выплат (далее - комиссия).

Состав комиссии утверждается распорядительным актом учреждения. В состав комиссии в обязательном порядке включается представитель выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

43. Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат работникам учреждения закрепляются в настоящем Положении об оплате труда работников учреждения и в трудовом договоре и устанавливаются в процентном отношении или в абсолютных размерах, не превышающих десятикратный размер оклада.

44. Стимулирующие выплаты, установленные в процентном отношении, применяются к окладам, установленным конкретному работнику учреждения, без учета иных компенсационных и стимулирующих выплат.

45. Рекомендуемый перечень наименований стимулирующих выплат, показателей, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся, а также рекомендуемые размеры стимулирующих выплат работникам учреждения приведены в приложении № 3 к Положению.

## XI. Заключительные положения

46. В случае задержки выплаты работникам учреждения заработной платы и других нарушений в сфере оплаты труда руководитель учреждения несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

В случае задержки выплаты работникам учреждения заработной платы на срок более 15 дней, работникам учреждения, известившим работодателя в письменной форме о приостановке работы оплата труда осуществляется в соответствии с Соглашением между Губернатором Омской области, Территориальным общественным объединением «Федерация омских профсоюзов» и Региональным объединением работодателей Омской области от 20 февраля 2013 года № 8-С «О социальном партнерстве на 2013 - 2015 годы между Правительством Омской области, Территориальным общественным объединением «Федерация омских профсоюзов», Региональным объединением работодателей Омской области».

47. Размеры окладов по должностям служащих (профессиям рабочих), которые не определены Положением, устанавливаются локальным нормативным правовым актом учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые



необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

48. Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.



Приложение №1  
к Примерному положению  
об оплате труда работников  
муниципальных бюджетных  
образовательных учреждений  
системы образования  
Русско-Полянского муниципального  
района Омской области

**РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ**  
окладов (должностных окладов), ставок заработной  
платы (далее – оклад) работников муниципальных бюджетных  
образовательных учреждений системы образования Русско-Полянского  
муниципального района Омской области (далее – учреждений)  
(изменения от 21.02.2024 г.)

№ п/п	Категория работников	Значение типового размера оклада (руб.)
<b>I. Дошкольные образовательные учреждения</b>		
1	Педагогические работники <1>	
1.1	1 квалификационный уровень	9569
1.2	2 квалификационный уровень	9826
1.3	3 квалификационный уровень <2>	10085
1.4	4 квалификационный уровень	10550
2	Работники, занимающие должности учебно-вспомогательного персонала <3>	
2.1	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
2.1.1	1 квалификационный уровень	7563
2.2	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
2.2.1	1 квалификационный уровень	7807
2.2.2	2 квалификационный уровень	8223
3	Работники, занимающие должности специалистов и служащих	
3.1	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
3.1.1	1 квалификационный уровень	6729
3.1.2	2 квалификационный уровень	6960
3.2	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
3.2.1	2 квалификационный уровень	7768



3.2.2	3 квалификационный уровень	8116
3.2.3	4 квалификационный уровень	8234
3.3	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
3.3.1	1 квалификационный уровень	8580
3.3.2	2 квалификационный уровень	9279
3.3.3	3 квалификационный уровень	9973
3.3.4	4 квалификационный уровень	10668
3.3.5	5 квалификационный уровень	11364
4	Руководители структурных подразделений	
4.1	1 квалификационный уровень	9698
5	Медицинские работники	
5.1	Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
5.1.1	1 квалификационный уровень	7358
5.1.2	3 квалификационный уровень	7805
6	Работники, осуществляющие профессиональную деятельность по профессиям рабочих	
6.1	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»	
6.1.1	1 квалификационный уровень	
6.1.1.1	1 квалификационный разряд	6255
6.1.1.2	2 квалификационный разряд	6486
6.1.1.3	3 квалификационный разряд	6720
6.2	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»	
6.2.1	1 квалификационный уровень	
6.2.1.1	4 квалификационный разряд	6950
6.2.1.2	5 квалификационный разряд	7611
6.2.2	2 квалификационный уровень	
6.2.2.1	6 квалификационный разряд	7646
6.2.2.2	7 квалификационный разряд	7992
6.2.3	3 квалификационный уровень	8572
6.2.4	4 квалификационный уровень	8801
II. Общеобразовательные учреждения		
7	Педагогические работники	
7.1	1 квалификационный уровень	9569
7.2	2 квалификационный уровень	9826
7.3	3 квалификационный уровень	10085
7.4	4 квалификационный уровень	10550
8	Работники, занимающие должности учебно-вспомогательного	



	персонала	
8.1	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
8.2.1	1 квалификационный уровень	6938
8.2.2	2 квалификационный уровень	7307
9	Работники, занимающие должности специалистов и служащих	
9.1	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»	
9.1.1	1 квалификационный уровень	6288
9.1.2	2 квалификационный уровень	6503
9.2	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
9.2.1	1 квалификационный уровень	7156
9.2.2	2 квалификационный уровень	7263
9.2.3	3 квалификационный уровень	7587
9.2.4	4 квалификационный уровень	7695
9.3	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
9.3.1	1 квалификационный уровень	8020
9.3.2	2 квалификационный уровень	8671
9.3.3	3 квалификационный уровень	9322
9.3.4	4 квалификационный уровень	9971
9.3.5	5 квалификационный уровень	10623
10	Руководители структурных подразделений	
10.1	1 квалификационный уровень	9062
11	Медицинские работники	
11.1	Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
11.1.1	3 квалификационный уровень	7294
12	Работники, осуществляющие профессиональную деятельность по профессиям рабочих	
12.1	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»	
12.1.1	1 квалификационный уровень	
12.1.1.1	1 квалификационный разряд	5847
12.1.1.2	2 квалификационный разряд	6064
12.1.1.3	3 квалификационный разряд	6280
12.2	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»	
12.2.1	1 квалификационный уровень	
12.2.1.1	4 квалификационный разряд	6497
12.2.1.2	5 квалификационный разряд	6822
12.2.2	2 квалификационный уровень	
12.2.2.1	6 квалификационный разряд	7147



12.2.2.2	7 квалификационный разряд	7468
12.2.3	3 квалификационный уровень	8011
12.2.4	4 квалификационный уровень	8227
III. Учреждения дополнительного образования		
13	Педагогические работники <4>	
13.1	1 квалификационный уровень	9569
13.2	2 квалификационный уровень	9826
13.3	3 квалификационный уровень	10085
13.4	4 квалификационный уровень	10550
14	Работники, занимающие должности специалистов и служащих	
14.1	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»	
14.1.1	1 квалификационный уровень	6288
14.1.2	2 квалификационный уровень	6503
14.2	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
14.2.1	1 квалификационный уровень	7156
14.2.2	2 квалификационный уровень	7263
14.2.3	3 квалификационный уровень	7587
14.2.4	4 квалификационный уровень	7695
14.3	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
14.3.1	1 квалификационный уровень	8020
14.3.2	2 квалификационный уровень	8671
14.3.3	3 квалификационный уровень	9322
14.3.4	4 квалификационный уровень	9971
14.3.5	5 квалификационный уровень	10623
15	Руководители структурных подразделений	
15.1	1 квалификационный уровень	9062
16	Медицинские работники	
16.1	Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
16.1.1	1 квалификационный уровень	6878
16.1.2	3 квалификационный уровень	7294
17	Работники, осуществляющие профессиональную деятельность по профессиям рабочих	
17.1	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»	
17.1.1	1 квалификационный уровень	
17.1.1.1	1 квалификационный разряд	5847
17.1.1.2	2 квалификационный разряд	6064

17.1.1.3	3 квалификационный разряд	6280
17.2	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»	
17.2.1	1 квалификационный уровень	
17.2.1.1	4 квалификационный разряд	6497
17.2.1.2	5 квалификационный разряд	6822
17.2.2	2 квалификационный уровень	
17.2.2.1	6 квалификационный разряд	7147
17.2.2.2	7 квалификационный разряд	7468
17.2.3	3 квалификационный уровень	
17.2.4	4 квалификационный уровень	8227